

Mal for utfylling av attest – arbeidsgivar

Opplysningar om søker		
Namn:		
Fødselsnummer:		
Tilsett frå-til:	Stilling:	
Opplysningar om arbeidsgivar: Namn/stilling:		Mobilnummer: E-post:

Vekt på fagleg breidde og djupne

For at erfaringa til brukaren skal kvalifisere for studiet, må denne vere på eit nivå som svarer til vidaregåande opplæring. Ta utgangspunkt i erfaringa til søkjaren for å slå fast om vedkomande har ein kompetanse som svarer til nivå 0, 1, 2, 3, 4 eller 5. Erfaring som blir vurdert å liggje på nivå 0, vil ikkje bli teke med i vurderinga, då kravet for å vere på vidaregåande nivå er 1–5.

Nivågradering av kompetanse gjeld yrkeserfaring og anna erfaring, ikkje andre erfaringsområde.

Søkjaren skal beskrive kompetansen sin ut frå følgjande tabell, med utgangspunkt i eigenvurdering sett opp mot arbeids- og kompetanseattest:

Gradering:	Nemning:	Beskriving:
5	Framifrå	Framifrå prestasjon som utmerker seg tydeleg. Arbeidstakar viser sær god vurderingsevne og stor grad av sjølvstende.
4	Sær god	Sær god prestasjon. Arbeidstakar viser sær god vurderingsevne og sjølvstende.
3	God («norm»)	Jamt over god prestasjon som er tilfredsstillande på dei fleste område. Arbeidstakar viser god vurderingsevne og sjølvstende på dei viktigaste områda.
2	Nokså god	Ein akseptabel prestasjon med nokre vesentlege manglar. Arbeidstakar viser ein viss grad av vurderingsevne og sjølvstende.
1	Tilstrekkeleg	Prestasjonen tilfredsstillar minimumskrava, men ikkje noko meir. Arbeidstakar viser lite vurderingsevne og lite sjølvstende.
0	Ikkje kvalifiserande	Prestasjonen blir ikkje rekna å svare til vidaregåande nivå.

Beskriving av kompetansen til søkeren gjennom synleggjering av innhald, omfang, lengde og nivå for erfaring:

Stad:

Dato:

Underskrift: